



Concept - verslag Opleidingsraad 18 mei 2019

Locatie: Restaurant LaPlace in De Meern (A12)

Aanwezig:

Afdelingen: Groningen, Drenthe, Overijssel, Gelderland, Utrecht, N-Holland, Z-Holland, N-Brabant en Limburg.
Onderst. Diensten: --
Gildebestuur, Examencommissie DHM.

Afwezig met kennisgeving: Afdeling Zeeland

Afwezig zonder kennisgeving: Afdeling Friesland

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

De agenda voor de vergadering wordt zonder wijzigingen goedgekeurd.

2. Verslag vorige vergadering

Het verslag van de vorige vergadering d.d. 10 november 2018 is niet verspreid en kan dan ook niet worden vastgesteld.

3. Bestuursmededelingen

a. Communicatie

Peet Quintus is p.r.-deskundige en is bereid, zich in te zetten voor de verbetering van de communicatie van het Gilde. Zij is uitgenodigd als bestuurslid. Taken: onze website moet eigentijdser, frisser, actueler, ook aantrekkelijker voor jongeren. (Het bestuur had al besloten, dat na het lanceren van onze nieuwe GVM-website aandacht zal worden gegeven aan de revisie van de inhoud). Daarnaast zal zij zich bezighouden met werving. Op de ALV-2020 zal met deze benoeming instemming worden gevraagd. Wie suggesties heeft voor haar inzet kan dit laten weten aan het bestuur.

b. Algemene Ledenvergadering, 6 april 2019, Molen De Ster te Utrecht

Deze is goed verlopen. Ca. 80 leden aanwezig; een mooie opkomst. Voornaamste agendapunt was de statutenwijziging. Deze is door de leden aangenomen.

c. Molenplatform RCE, 17 mei 2019

Dit is een overleg tussen de RCE en de molenwereld. Thema deze keer: 'Het ambacht van de molenaar'. Jippe Kreuning gaf een beeld van het molenaarsambacht van ca. 1500 tot heden. Zijn conclusie was, dat dit ambacht altijd heeft meebewogen met veranderingen in de maatschappij. Als dat in onze tijd dus ook gebeurt, hoeft ons dat niet te verontrusten. De vraag is wel of we in de opleiding aandacht geven aan dit historisch perspectief; hoe staan we daar zelf in? (Hoe) zien we onze rol als gastheer/-vrouw?

d. 50 Jaar Gilde: 2020

Er is een jubileumcommissie o.l.v. Bas de Deugd samengesteld.

Plannen: in 2022 elke maand één Gilde-afdeling in het zonnetje zetten. Welke maand de voorkeur heeft kunnen afdelingen t.z.t. kenbaar maken. Ook aan de uitgave van een jubileumboek wordt aandacht geschonken. Wie suggesties voor de inhoud ervan heeft kan dit kenbaar maken aan de GVM-secretaris.

e. Bestuurs- en instructeursbenoemingen.

Deze zijn vertraagd door drukke werkzaamheden rond de nieuwe website en door persoonlijke omstandigheden van de Afdelingscoördinator. Hij denkt op korte termijn een inhaalslag te kunnen maken.

4. Opleidingszaken

a. Werkstuk examen watermolenaar

Vorig jaar is besloten, dit werkstuk onderdeel van het toelatingsexamen te laten zijn. De landelijke examencommissie kijkt er dus niet meer naar.

Bezwaren tegen het werkstuk zijn, dat er erg veel gekopieerd wordt door MIO's (ook verslagen van bezoeken), de werkstukken worden steeds omvangrijker, instructeurs klagen over de tijd die het kost ze

goed door te nemen en het werkstuk kan voor MIO's een belemmering zijn, aan de opleiding te beginnen, m.n. voor wie wat minder computervaardig is.

Voordelen zijn, dat het MIO's wil aanzetten, ook op andere molens te gaan kijken. Als hulpmiddel bij de studie zeker bruikbaar.

Er wordt uitgebreid gediscussieerd, waarbij de meningen ver uiteenlopen: van 'het werkt in de praktijk niet zoals ooit bedoeld, dus afschaffen' en: 'van kopiëren leer je niets' tot 'een bruikbaar hulpmiddel'. De laatste mening lijkt in de minderheid.

Ook de beoordeling laat te wensen over: als je leerlingen iets laat schrijven, moet je goede criteria opstellen, zowel voor de inhoud als de beoordeling, anders kunnen grote verschillen ontstaan. Er blijkt overigens wel een instructie te zijn waaraan een werkstuk moet voldoen. De suggestie wordt gedaan, deze instructie nog eens kritisch door te nemen en weer goed onder de aandacht van alle betrokkenen te brengen.

Voor vervanging op termijn van het werkstuk door lesbrieven lijkt wel draagvlak. Lesbrieven zijn opgesteld als didactische hulpmiddelen die de instructeur én/of de leerling naar eigen inzicht kan gebruiken. Het gebruik van lesbrieven is niet verplicht.

Het bestuur zal proberen, een werkgroep van watermolenaars te vormen – een soort 'Opleidingsraad Watermolens' – die zich over het werkstuk dan wel criteria voor nog samen te stellen lesbrieven gaat buigen.

Een groep van ca. 10 man/vrouw. Namen van geschikte deelnemers graag naar het bestuur.

Besloten wordt, op dit moment de afspraken te laten zoals ze zijn. Binnen de afdelingen is verschil in omgang met de werkstukken aanvaardbaar, mits men binnen de grenzen van het afgesproken speelveld blijft.

Het bestuur stelt: de kwaliteitsbewaking zit in de vastgelegde exameneisen. Daaraan moet voldaan worden. Welke methodes je daarvoor gebruikt, is ondergeschikt. Het bestuur wil wel toewerken naar lesbrieven.

b. Kopcursussen houtzagen, pellen, graanmalen.

Er begint wat beweging in deze voornemens te komen.

Voor houtzagen zijn er afspraken gemaakt. Er moet een handleiding gemaakt worden en een cursus opgezet. Simon Jellema (De Rat, IJlst) heeft ook zijn medewerking toegezegd.

Voor pellen is contact met de Groninger pellers: bestaand materiaal zal worden opgefrist en een cursus zal worden opgezet.

Graanmalen gaat in samenwerking met het AKG. In de bestaande cursus moet meer praktijk graanmalen komen. Is nu deels theoretisch, deels gericht op vaardigheden om een koppel stenen bedrijfsgereed te maken/houden. De kosten van € 250 voor de AKG-cursus vormen nog wel een aandachtspunt.

Voor olieslaan moeten nog afspraken gemaakt worden.

c. Overeenkomst Opleiding Minderjarigen

Dit document is inmiddels beschikbaar en zal op de website geplaatst worden.

d. Dubbelfunctie examinatoren/toelatingsexaminatoren.

De afspraak is, dat deze functies niet moeten samengaan.

Voor kleine afdelingen levert het problemen op als een examiner geen toelatingsexamens mag afnemen. Buiten discussie staat, dat een kandidaat niet tweemaal dezelfde examiner mag krijgen. Advies: streef naar scheiding; lukt dat niet, beschouw dat dan als uitzondering. De examencommissie zal het protocol iets anders formuleren.

e. Omgaan met minder valide leerlingen

N.-H heeft onlangs een MIO geadviseerd te stoppen. Deze was prima in staat zich alle lesstof eigen te maken maar zou in noodsituaties naar verwachting geheel verkeerd kunnen optreden.

Hoe gaan we hiermee om? Instructeurs kunnen niet altijd goed beoordelen, of iemand in staat is (of zal zijn) onder alle omstandigheden een molen te bedienen. Ook wordt de vraag gesteld, wat de verzekering doet als zo iemand schade veroorzaakt. Dit laatste lijkt geen probleem te worden.

Besloten wordt, aan MIO's die wel de opleiding geheel kunnen volgen maar niet zelfstandig kunnen draaien geen alternatief te bieden. Wel stimuleren om mee te blijven draaien in het molenteam, ook als molengids actief te zijn, maar niet een of ander 'bewijs van afgeronde opleiding' o.i.d. te geven. Dit kan verwarring geven bij moleneigenaren.

5. De 5 minuten van ...

Z-H: functie van secretaris raakt vacant - er zijn meerdere kandidaten; zoeken naar nieuwe locatie theorieavonden; samenstellen van een aparte toelatingsexamencommissie.

DR: - enkele instructeurs voldoen niet geheel aan alle vastgelegde regels in het HHR, maar functioneren prima en zijn onmisbaar. Vraagt wat ruimte hiervoor. Het bestuur benadrukt, dat deze vastgelegde regels bedoeld zijn als minimaal niveau om kwaliteit te meten en te beoordelen. Handhaving draagt ook bij aan de status van de instructeur naar buiten.

- Vraagt zich af of iedere afdeling zich wel stipt houdt aan de inleverdata van 1 maart en 1 oktober. Dit in verband met ongelijk behandelen. Volgens de aanwezigen houden we ons hier i.h.a. aan.

LB: meldt de komst van 6 nieuwe molengidsen; belegde 5 contactavonden, samen met NB; meldt wat bezwaren bij instructeurs om de cursus valbeveiliging te volgen.

UT: vorig jaar veel aanmeldingen, waaronder veel vrouwen; veel toelatingsexamens; nu 9 examenkandidaten. De theorie-opleiding is herzien en dat wordt gewaardeerd; op Molendag is een 40-jarig molenaarschap gevierd.

NB: op de ledenvergadering een lezing over 'Volmolens' gehouden; de fietstocht is uitgesteld maar volgt nog; met MIO's naar Openluchtmuseum Arnhem geweest en daar molens bezocht; training toelatingsexaminatoren in Veenendaal bezocht; weercursus van David Henneveld samen met LB belegd.

OV: Koninklijke lintjes aan twee leden uitgereikt: Ada Meurs en Tony Moes; 'Basis-EHBO-cursus' voor molenaars georganiseerd.

GR: intensief overleg tussen instructeurs en Molenstichting over modulair opleiden; filmpje over werving leverde enkele aanmeldingen op; zijn bezig met ordenen eigen adressenbestand i.v.m. verzendingen door Groninger Erfgoedhuis.

GLD: instructie valbeveiliging en basis-EHBO voor instructeurs; ledencontactavonden; instructeursavond;

Ex.Cie: verzorgt 25 mei 'demonstratie examen' voor instructeurs op verzoek van Afd. bestuur-ZLD; ontving bezwaar van een AKG-(wind)molenaar om op een watermolenexamen graan te moeten malen – vrijstellingen zijn mogelijk; roept afdelingsbesturen op, alert te zijn om een nieuw toelatingsexamen af te nemen als iemand voor de derde keer examen wil doen.

6. Veiligheid

a. Veiligheid en examens

NH: we besteden veel aandacht aan veiligheid, RI&E, e.d. maar op het examen blijkt veiligheid vaak beperkt te worden tot enkele handelingen. Vraagt hiervoor aandacht van de Examencommissie.

Veel molens blijken geen RI&E te hebben. Afdelingen/veiligheidscoaches kunnen hier aandacht aan geven en assisteren. Het hebben van een RI&E is overigens primair de verantwoordelijkheid van de moleneigenaar.

b. Evaluatie valbeveiligingen

9 maart jl. is overleg geweest met de veiligheidscoaches. Aandachtspunten: evalueren invoeren valbeveiligingssets en instructie gebruik ervan

- de set is een val-stop-systeem; is geschikt voor dat doel. Niet voor andere toepassingen. Dat moet beter omschreven worden.

- het gebruik is steeds meer bekend bij molenaars en er zijn voldoende sets per afdeling.

- moleneigenaren zijn onvoldoende geïnformeerd over de beschikbaarheid van de sets. Er wordt ook niets van in de RI&E vermeld.

- er is geen instructie en vervolgtraining voor instructeurs; daaraan is wel behoefte.

- keuringscertificaten bij sets ontbreken, sommige afdelingen hebben geen keurmeester.

Advies: overleg met Safe-Site over trainingen; verbeter de informatie over de valbeveiligingssets op onze website, inclusief een instructiefilmpje; zorg voor keuringscertificaat met datum bij elke set; neem gebruik van de sets op in de branche RI&E; informeer moleneigenaren over beschikbaarheid; streef naar twee keurmeesters per afdeling; deze trainen door andere instantie dan Safe-Site.

De vergadering stemt ermee in, deze adviezen over te nemen. Biedt afdelingen een training aan voor keurmeesters; certificaat hiervoor twee jaar geldig.

De veiligheidscoaches waren tevreden met de evaluatie en de aanbevelingen.

Verdere besluiten:

- alle leerlingen kunnen een instructie valbeveiliging volgen.

- andere molenaars mogen de sets ook gebruiken, eventueel na training.

- leg in de RI&E vast, dat moleneigenaren de sets mogen laten gebruiken en welke afspraken hierover gelden: schade, aansprakelijkheid bij verkeerd gebruik enz.

c. certificering RI&E

De RI&E moet dit jaar opnieuw gecertificeerd worden. Komt gratis beschikbaar als .pdf-file bij DHM. Daarna ook in digitale vorm aanbieden. Filter om alleen de aandachtspunten betreffende de eigen molen te selecteren werkt nog niet naar behoren.

De RI&E is de pijler onder ons veiligheidsbeleid: daarom van groot belang.

d. Veiligheidsincidenten

De afgelopen periode zijn er twee veiligheidsincidenten gemeld: een molenaar struikelt over een ketting. Moest met hulp van de brandweer van de stelling gehaald worden. En een molenaar struikelt over een kruikabel.

Er zijn geen incidenten gemeld van de Nationale Molendag.

e. Toolkit veiligheid

Op de website van het Gilde zijn documenten m.b.t. veiligheid beschikbaar.

7. Rondvraag

OV: stelt voor, het EFA aan te passen: '30 uur op andere molens' moet bij punt. 2 onder alg. eisen, want dit geldt ook voor watermolenaars.

'Gevolgd hebben van instructie valbeveiliging' geldt nu niet voor watermolenaars.

Sommige informatie hoort op het gele formulier, niet op het oranje. Aangezien de afdelingen moeten vaststellen of een kandidaat aan alle eisen heeft voldaan voor toelating tot het examen kan op het EFA volstaan worden met : 'Heeft met goed gevolg toelatingsexamen gedaan'.

Het bestuur zegt toe, de gekleurde formulieren nog eens kritisch te bekijken.

NB: HACCP, wie is daar instructeur voor?; Voor toegang tot de ledenadministratie hebben de secretarissen van alle afdelingen een instructie van de Afdelingscoördinator gehad.

UT: wanneer komt er weer een weercursus? Afspraak is: 1 x per 2 jaar. De eerstvolgende is in 2020. Eventueel kan een extra cursus worden aangeboden bij voldoende vraag.

DR: heeft het Gilde posters voor scholen? Niet. Er zijn wel voornemens, een nieuwe wervingsfolder voor vrijwillige molenaars te maken. Daarin kunnen misschien ook jongeren meer aangesproken worden.

Welke afspraken zijn er over vergaderdata OR? In principe de 3^e zaterdag in mei en de 2^e in november.

8. De volgende vergadering wordt vastgesteld op 9 november 2019

De voorzitter sluit de vergadering