

Jaarvergadering 2011

Ledenvergadering Gilde Vrijwillige Molenaars in Huizen.

De jaarvergadering van het Gilde werd dit jaar gehouden op 2 april 2011 in Huizen.

1. Opening.

Voorzitter Theun Vellinga opent de vergadering en heet iedereen welkom op de Botterwerf in Huizen.
Afmelding: Bart Hoofs, Arjen Strijkstra, Sietske Bezema en Piet Lemmers

2. Bestuursmededelingen.

Ingekomen stukken:

* Voorstel Jan Jansen en Pieter Hofkamp

Gister is er een voorstel binnengekomen van Jan Jansen en Pieter Hofkamp, deze is gestuurd naar de afdelingen en het bestuur.

Jan: Is het zinnig om de opleidingsraad op te heffen en het bestuur mede samen te stellen uit vertegenwoordigers vanuit de afdelingen om zo slagvaardiger te zijn dan nu het geval is.

Theun: Het is een vergaand voorstel. Het doel is om de organisatie met betrekking tot de vernieuwing van de opleiding nog beter te laten verlopen. Het voorstel van Jan is bekend bij de afdelingsbesturen en voor de leden, hier aanwezig is het nieuw en de hier niet aanwezige leden zijn ook niet op de hoogte.

Je moet de afdelingen langs om dit punt te bespreken met de leden. Het is een nuttige suggestie en het bestuur gaat het bespreken met de afdelingen tijdens het rondje dit najaar door Nederland.

Jan: Kun je hier een peiling doen?

Theun: Het invoegen van een agendapunt is mogelijk wanneer de vergadering dit voor 10% mee eens is. Er is nu voor de aanwezige leden onvoldoende informatie beschikbaar om te kunnen besluiten en er komt nu geen peiling.

Hub Van Erve: Het is een goed voorstel om het mee te nemen en niet nu te bespreken, Theun stelt voor om een wisseling van agenda punt 6 en 7: Dus eerst opleidingszaken en dan bestuurswisselingen. Vergadering gaat akkoord.

* Meerjaren beleidsplan GVM.

Theun: Dit stuk is ingestuurd door de afdeling Noord Holland. Deze afdeling heeft kritische opmerkingen over de lange termijn visie. Hierbij is een intensieve consultatie van de afdelingen belangrijk. Er gaat nu heel veel energie zitten in de herstructurering van de opleiding. Er is meer menskracht nodig binnen het bestuur en ondersteuning van het bestuur door derden om de verschillende aandachtsgebieden te bemensen! Er is een vacature van secretaris!

Bart Slooten: Een werkgroep kan bestaan uit mensen buiten het bestuur, met 1 bestuurslid. Het is jammer wanneer het meerjaren beleidsplan blijft liggen.

Gerrit Duinker: Met een vertegenwoordiging vanuit de 11 afdelingen heb je input vanuit het land en deze commissie aanvullen met 1 of 2 bestuursleden?

Theun: Het meerjaren beleidsplan is de verantwoordelijkheid van het bestuur en dank aan de afdeling Noord Holland, we zijn tevreden met jullie snelle actie en voorstellen voor een meerjaren beleidsplan. Graag horen we wie er belangstelling heeft om mee te denken, bij een reactie voor 21 april naar het bestuur, want dan nemen we als bestuur een besluit.

Hub: Niet alle afdelingen zijn hier vertegenwoordigd, is het handig om een mail naar de alle afdelingen met dit voorstel te sturen en daarnaast het verzoek om gebruik te maken van onderlinge mondelinge communicatie binnen de afdelingen?

Mededelingen:

* Statuten en Huishoudelijk Reglement

Een aftredend bestuurslid zou zich hiermee bezig houden dat is door omstandigheden niet gebeurd. Dit krijgt alsnog aandacht en de resultaten worden gepubliceerd in de Gildebrief.

* Oranje aanmeldingsformulieren voor het examen zijn vandaag verkrijgbaar bij John Houben

3. Verslag van de ledenvergadering 3 april 2010 in Soest.

In Gildebrief van juli 2010 staat het verslag van de jaarvergadering, deze is ook te vinden op de website.

*Dekking van de verzekering:

Ans Roefs was niet aanwezig in Soest, maar zij heeft een vraag: Het doel van opleiding is om te draaien met een onbelaste molen.

Ans is ongerust over de verzekering en stelt de vraag: hoe is de dekking bij een ongeval op een molen waar ik met een molensteen bezig ben, ben ik dan ook verzekerd?

Hub van Erve: In principe wordt de molenaar aansprakelijk gesteld, jouw aansprakelijkheidsverzekering wordt aangesproken, is dat niet het geval dan gaat de verzekering in van het Gilde.

Wat is er gedekt: De molenaar is bezig met het draaien en werken met de molen.

Over medicijn gebruik en verzekerd zijn, is recent een artikel verschenen in de Gildebrief. Over productaansprakelijkheid zijn afspraken met de verzekering.

Notulen worden vastgesteld en goedgekeurd met dank aan de secretaris.

4. Jaarverslag 2010.

*Ledenbestand, Theun: Er is een groei van leden, bij de windmolens met in 2010 55 geslaagde molenaars en 2 geslaagde watermolenaars. Er zijn 795 leerlingen in opleiding voor de windmolens en 47 voor de watermolens.

In ons bestand is 1/3 leerling, dit is een punt van aandacht voor de meerjaren beleidsplan. In de afgelopen 6 jaar zijn er 150 geslaagde molenaars bij gekomen. Het leerlingen aantal is tussen de 750 – 800 molenaars in opleiding.

* Wat is de leeftijdsopbouw van het Gilde? Gezien de aanwezigen hier in Huizen is deze 50+ (het gaat om de kalenderleeftijd en niet hoe je je voelt!!)

*Examenresultaten 2010:

Windmolenaars: 86 kandidaten en 78 geslaagd, 91% is geslaagd.

Watermolenaars: 2 kandidaten en 1 geslaagd, 50% is geslaagd.

De examenresultaten roepen vragen op: Is de examencommissie DHM te soepel?

Theun: Bij een aantal examens in voor- en najaar zijn bestuursleden aanwezig en als bestuur zijn we tevreden en danken de instructeurs, afdelingsbesturen die proefexamens afnemen en de examencommissie van DHM voor hun inzet en deskundigheid.

André Koopal: Is het voortraject te streng? (proefexamen bij de afdelingen) Theun: Deze commissie doet zijn werk goed en de goede eindresultaten hebben te maken met de veranderde opstelling en vraagstelling van examencommissie DHM.

Frans en Hub wilden een informatie uitgeven over HOUT in de molenwereld. Dat is niet gelukt door omstandigheden. Frans en Hub buigen zich nu over het onderwerp bescherming en conservering. Als het klaar is na de zomer komt deze informatie beschikbaar voor alle leden.

. * Ernstig ongeval

Barend Zinkweg: Er wordt in het jaarverslag bij het kopje verzekeringen melding gemaakt van een ernstig ongeval, daar kunnen we veel van leren, hoe is het de betrokkene en wat is de precieze toedracht?

Toen het jaarverslag over 2010 werd geschreven is er gekozen voor terughoudendheid in de publicatie van details omdat de afwikkeling met verzekeringen en Arbo nog niet was afgerond, dit om de afwikkeling niet te verstoren. Ton Maas heeft overleg gehad met Hans Veenstra over het naar buiten treden met details van dit ongeval en Hans is nu akkoord.

Hans, bestuurslid bij de afdeling Noord Holland, is met een stofzuiger in de hand uitgegleden op de zoldertap en door het luik naar beneden gevallen, de trappen staan in deze molen in elkaars verlengde en zo is Hans een paar zolders naar beneden gegleden. Wees attent op de situatie van de trappen constructie op je molen!

Hans lag maanden in zieken- en verpleeghuis en is dusdanig hersteld dat hij in het Zuiderzee museum in Enkhuizen weer kan gaan draaien.

Hans heeft het volle beschikbare bedrag van de Gilde verzekering terug gekregen.

Theun dankt Ton voor zijn toelichting. Tijdens het middagdeel van de Jaarvergadering in 2010 is aandacht besteed aan ARBO en Veiligheid. In het middagdeel zijn situaties ingebracht en besproken. Om van elkaar te leren is afgesproken om stukken in de Gildebrief te schrijven (Gerrit Duinker, ARBO/ Veiligheids-coördinator, en Gildeleden) en het plan is om in het najaar met het Arbo en Veiligheid verhaal langs te afdelingen te gaan. Doel is om elkaar te informeren en van elkaar te leren over alle dingen die we doen, wat ging net (niet) goed, hoe kan het beter en veiliger (monument aanpassen?), ook kijkend naar ons eigen gedrag.

Marcel van Hees: Welke actie is er vanuit het Gilde wanneer er een ongeval plaats vindt?

Theun: Neem als Gildelid binnen 24 uur contact op met de coördinator verzekeringen van het Gilde voor een melding van het ongeval. Het is een idee dat de Arbo coördinator naar aanleiding van de melding van "schade" contact opneemt en dit voorval in overleg met de betrokkenen publiceert op de

website en in de Gildebrief. En als het net goed gaat, laat dit ook weten bij de coördinator, met eventueel, ook in overleg, een vermelding op website en in de Gildebrief

Gerrit neemt dit mee in het meerjaren beleidsplan.

Bram Troost: Hoe is de dekking van de verzekering via GVM? De verzekering via de Gemeente waar Bram draait en heeft een goede dekking bij schade aan derden en vindt dit goed geregeld. De eigen dekking is heel laag.

Andrien: Er is een maximaal bedrag beschikbaar: 45.000 euro, op de web site van het GVM staat informatie.

Bram vindt dit veel te laag, en vraagt hoe dit bij andere verzekeringen zit.

Theun dankt een ieder die als ondersteuner werkzaamheden heeft uitgevoerd en ook een bijdrage heeft geleverd aan de verslaglegging over 2010.

5. Financieel verslag 2010.

Andrien Muijsers, de penningmeester doet verslag en licht de cijfers over 2010 toe.

* Inkomsten: Het geld voor de nieuwe molenaar is al binnen en nog niet allemaal besteed.

* Uitgaven: Er is een geluidsinstallatie aangeschaft, we hebben hem gekocht met hulp van André Koopal.

Is het, in deze tijd van bewust bankieren, een idee om van ING naar een ASN, Triodos, een groene bank over te stappen?

De lasten in 2010 zijn laag. Er lopen niet veel verzekeringsaanspraken en er is nog weinig uitgegeven aan het project nieuwe molenaar.

Uitgave voor PR Publiciteit is veel lager dan begroot. Deze activiteit moet zeker meer aandacht krijgen en is een goede punt om mee te nemen voor het meerjaren beleidsplan

Verslag van de kascommissie.

Kascommissie: Tinus Verwijmeren doet verslag. Gerard Barendse en Jan Wieffer zijn de andere 2 leden.

De stukken waren op tijd bij de leden en zijn compleet en transparant. Op 11 januari is de controle uitgevoerd. Alle posten zijn overzichtelijk, de controle was effectief en efficiënt, met dank aan de penningmeester.

Andrien lichtte de posten goed toe en de Kascommissie heeft de controles professioneel uitgevoerd. Zij geeft hierbij de goedkeuring aan de jaarrekening 2010, met lof voor het werk van Andrien Muijsers.

Vaststelling van de jaarrekening en vaststelling begroting.

Andrien licht de jaarrekening en begroting toe. Er is geld gereserveerd voor een verzekeringsbuffer, de kosten voor de vernieuwing van de opleiding voor molenaar en het weerstandsfonds. Als Gilde stoppen we ook geld in de actualisatie van de handleiding van de molenaar, 'het blauwe boek'.

Jan Wieffer: Wordt er ook geld gereserveerd voor de opleiding voor watermolenaar? Andrien heeft deze post meegenomen in de begroting.

Hub: Waar zit het geld voor de informatie over bescherming en conservering. Andrien meldt dat ook dit geld is gereserveerd.

De post voor de Gildebrief: Geld, besteed, het drukken van de Gildebrief is lager, hierop vertelt Andrien dat, na onderzoek, de Gildebrief voor minder uitgegeven kan worden.

Benoeming van kascommissie.

Jan Wieffer en Gerard Barendse blijven in de commissie. Nieuwe leden zijn Wilma van den Broek en John Houben, Wilma neemt zitting en John Houben is reserve kascommissielid

6. Voortgang vernieuwing van de opleiding

Jop Kluis, coördinator ad interim neemt het woord.

Wat is er tot nu toe gebeurd?

Er zijn nieuwe exameneisen en een nieuw logboek. In 2010 is werkgroep III gestart met de formulering van de lesbrieven en er is een professioneel bureau (Tineke Dansschutter) benaderd voor het schrijven van lesbrieven.

Er zijn in de werkgroep principiële discussies gevoerd over de punten: positie van de werkgroep en inhoud lesbrieven.

Er is overleg geweest met de opleidingsraad over lesstof, bijstelling en aanvulling van handboek (blauw boek) als naslagwerk. De werkgroep biedt lesstof aan en is niet redigerend Er is een klankbordgroep geformeerd die meeleeft.

De principiële discussies binnen de werkgroep liepen helaas vast en het Gilde bestuur heeft de leden van de werkgroep gevraagd om zich te committeren aan de geformuleerde werkafspraken. Twee leden waren het daarmee niet eens, dat was jammer, want zij hebben al mee gewerkt aan werkgroep I en II.

Er zijn 3 fases te onderscheiden in de vernieuwde opleiding:

Fase 1: Kennismaken, Fase 2: Verdieping en Fase 3: Toewerken naar examen.

Fase 1: Kennismaken met molens en met molenaars. De teksten zijn klaar, getest, verwerkt en vastgesteld. Bij de vormgever en drukker wordt nu naar de redactie en de vormgeving gekeken.

De volgende stap voor het Gilde bestuur is in samenspraak met de werkgroep: Hoe kunnen we samen met ervaren stagemolenaars en instructeurs bespreken hoe je dit materiaal zou kunnen gebruiken.

Er komt een voorlichtingsronde langs de afdelingen voor uitleg in het najaar. Er zijn ongeveer 100 instructeurs verspreid over de afdelingen in het land.

In januari 2012 wordt het gehele product "vernieuwde molenaarsopleiding" formeel geïntroduceerd. Er komt landelijke publiciteit met geld van de sponsors.

Fase 2: Verdieping, de lesstof staat vast en nu casussen toevoegen aan de hand van vragen (begrip en inzicht). Over 2 weken komt de werkgroep bij elkaar met de klankbordgroep (meelezers).

Fase 3: Toewerken naar het examen.

In 2011 komt de opleiding Watermolenaar aan de beurt. In overleg met de werkgroep wordt bepaald wat er moet gebeuren met de opleiding Watermolenaar.

Theun: In november 2010 is op de opleidingsraad gesproken over het handboek, het meeste is goed werkbaar, maar aanpassen aan de actualiteit is nodig.

Er wordt hard gewerkt door veel mensen die heel betrokken zijn bij de vernieuwde opleiding .

Er is apart geld voor het bijstellen van het handboek ('blauwe boek').

Omdat er fouten en hiaten in bestaande teksten zitten, wordt hier tijd en geld aan besteed.

Ontbrekende onderdelen (nieuwe elementen zijn gastvrouw- gastheer op de molen, omgaan met monument) en het weer worden geschreven en/of bijgesteld met doel het beter bruikbaar maken voor toepassing door molenaars in opleiding. In de Gildebrief komt een vraag om mee te werken aan dit project. Ook redactieleden voor de eenheid in tekst en landelijke uitstraling in het basisboek zijn nodig.

Ton Maas: Is het duidelijk wat deze instructeurs te wachten staat? Wat ik mis is een evaluatieperiode naar aanleiding van het gebruik van lesbrieven. Nieuwe exameneisen moeten ook van kracht worden, ook deze hebben een evaluatieperiode nodig. Graag een koppeling tussen lesmateriaal en examens. GVM en DHM.

Jop: De evaluatie van lesbrieven, handboek molenaar en exameneisen gaan we coördineren.

We gaan het land in met als doel dat de instructeurs geïnformeerd zijn en in 2012 aan de slag kunnen.

Hub van Erve: Hoe worden de lesbrieven verspreid, krijgen alle instructeurs ze en alle leden in opleiding?

Vanaf januari 2012 verstrekken we ze aan de nieuwe leerlingen. De instructeur bepaalt hoe het traject er uit ziet van zijn huidige leerling. (oud materiaal kun je blijven gebruiken of omschakelen naar nieuw materiaal, de instructeur bepaalt dit eventueel in overleg met de molenaar in opleiding)

Het vernieuwde materiaal komt op de website en is dus voor alle leden beschikbaar.

Jan van Elteren: Welke eisen stel je bij deze veranderingen aan een instructeur?

Jop: Als instructeur bepaal je zelf, jij weet wat werkt, behoud het goede en sluit een andere vorm nog beter aan bij je leerling, dan gebruik je dat. Elke leerling heeft een eigen manier van leren, wij bieden een structuur, pak wat werkt.

Theun bedankt Jop voor zijn inleiding en ieder voor de vragen.

7. Bestuurswisseling

* Huidige bestuursamenstelling:

Theun Vellinga, voorzitter, benoemd 2008

Frans Tullemans, vice voorzitter, webmaster en ledenadministratie, opnieuw benoemd 2009

Joke Klinkspoor, secretaris, benoemd 2007, aftredend

Andrien Muijsers, penningmeester, benoemd 2007, aftredend

Joyce Beneker, biotoop, hernoemd in 2007, aftredend

Ingrid Friesema, coördinator afdelingen benoemd in 2009

Theun spreekt alle lof uit voor de inzet en het werk van Andrien, Joyce en Joke, hun bestuursperiode zit erop. Voor allen een aandenken voor de inspanningen de afgelopen jaren.

Voorgedragen worden:

Jop Kluis, coördinator opleidingen.

Reinier den Uijl, penningmeester

Jan Chris Wagenaar, coördinator biotoop

De ledenvergadering gaat akkoord met de benoeming en toetreding van Reinier den Uijl, Jan Chris Wagenaar en Jop Kluis, tot het landelijk bestuur GVM.

Vacant is nog de taak van secretaris.

9. Uitreiking Korenmolenaarscertificaten.

Hans Titulaar vertelt dat er is heel veel belangstelling voor de cursus is dus er zijn een aantal certificaten uit te reiken. Na een toets gaan de cursisten aan de slag op een molen met een probleemstelling.

Petro van Doorne vertelt met wat men aan de slag is gegaan, dit is te zien op de power point presentatie.

Om welke geslaagden gaat het:

* Hans Altemüller, Geert van Winkel en Hans Camp met instructeur Jacques Nijs op de Korenbloem te Ospel.

* Margreet Versteeg (door omstandigheden nog geen certificaat) en Gijs van Emous met instructeur Johannes Kooistra op de Woldzigt te Roderwolde, de Fortuin te Hattem en de Penninga Molen te Joure.

* Ans Roefs, Hans Gijsbers en Jan Meurs met instructeur Hans Dobbe en Hans Titulaar op de Vriendschap te Veenendaal

* Bart Dooren, Dick Steeneveld en Maarten van Scheppingen met instructeur Maarten Dolman op de Rijn en Zon te Utrecht.

Een applaus voor alle geslaagden en ook voor de inzet van de instructeurs.

Petro van Doorne heeft een plaatje van een werkende molen in Letz in Oostenrijk. Er zijn 7 molenaars in spé bij Petro op de Vlinder geweest voor lessen. Belangrijk bleek de vraag: Waar is de vang voor en waarmee zwicht je, kortom Hoe werk je met een molen. Ook hebben ze andere molenaars en molens in Nederland bezocht. Petro heeft ze les gegeven op hun eigen molen in Letz. Het is gelukt om de molenaars daar de molen zelfstandig te laten draaien en te malen. Het mooiste resultaat was een compliment van de plaatselijke bakker voor het gemalen meel. In de volgende Gildebrief doet Petro verslag van de molenaars in Letz.

8. Rondvraag en mededelingen.

* Het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier wil de 19 molens verkopen. Bart is bezig om dit te voorkomen. Bart vraag de aanwezigen om te kijken op www.molensnh.nl en klik door naar de actiegroep en zet een digitale handtekening. Oproep: DOEN

* Op deze jaarvergadering GVM is een diploma uitreiking AKG, met praatje en plaatje. DHM heeft een uitreiking van certificaten van onze geslaagde leerlingen, het is vrij saai. Is het mogelijk om dat ook wat "aan te kleden" met molenfoto's waar leerlingen hebben geleest of gaan draaien?

Theun neemt deze waardevolle suggestie mee naar Leo

* Kan bij een volgende vergadering de head set gebruikt worden? Ja, gaan we bij een volgende vergadering doen.

* Opmerking over tekst in de Gildebrief januari 2011: lengte 170 cm moet zijn in plaats van 170 mm!

* Jan Jansen: Op welke manier kan ik een probleem voorleggen aan alle leden?

Jop: Volgens HHR kan dit door tijdig het onderwerp aan te dragen bij het bestuur als agendapunt voor de ledenvergadering. Je kunt een buitengewone ledenvergadering beleggen met 210 handtekeningen van leden, of via de adressenlijst alle leden te benaderen. De lijst wordt beschikbaar gesteld door het bestuur. Een artikel sturen naar de redactie van de Gildebrief is ook een optie.

* Sjaak Poot: De afdeling Overijssel heeft ruime middelen beschikbaar en we voorzien onze instructeurs van materiaal. Ook is er aandacht voor een 25 jarig actief molenaarschap. Ons uitgangspunt is dat Vrijwilligers aandacht verdienen, zo feliciteren we vandaag Theun met zijn jubileum, een bloemetje en cadeaubon namens de afdeling Overijssel!

* Erik Stoop: Complimenten voor het leiden van deze vergadering en een vraag over de leeftijdsgrens van 75 bij de verzekering. Hoe kunnen gebruik blijven maken van de diensten van 75+ als fitte molenaar- instructeur?

Frans geeft aan dat er 2 verzekeringen zijn: WA plus, deze is zonder leeftijdsgrens en bij ongevallen.

De vraag speelt dus bij de Ongevallenverzekering voor het mislopen van inkomsten. Iemand van 75 werkt niet meer en heeft dus geen verlies van inkomsten. De verzekeraar weigert ons voorstel om de leeftijdsgrens los te laten.

Het is van groot belang om de bovenstaande verzekeringskwestie duidelijk te communiceren naar de leden. Voor de WA geldt de leeftijdsgrens niet.

* Barend Zinkweg: Er zijn 3 mensen weg uit het bestuur, is er een schema van aftreden?

Theun: Er is een schema, de continuïteit binnen het bestuur heeft onze aandacht.

Theun dank iedereen voor de aanwezigheid bij het eerste deel en ook voor de vragen, er volgt nu een lezing over ijzergieten.

Middag deel

Marcel van Hees vertelt iets over ijzer gieten, tevens is daarna een demonstratie van smeden.

Om 17.00 sluit Theun de vergadering en wens iedereen wel thuis.

De volgende ledenvergadering is op 7 april 2012

De presentielijst is getekend door 69 leden.

Joke Klinkspoor, secretaris
Oostzaan, 7 april 2011