

## Jaarvergadering 2010

### Ledenvergadering Gilde Vrijwillige Molenaars in Soest.

*De jaarvergadering van het Gilde werd dit jaar gehouden op 3 april 2010 in Soest.  
Hieronder het verslag van secretaris Joke Klinkspoor*

#### 1. Opening.

Voorzitter Theun Vellinga opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Afmelding: P. Hazelager, J Wieffer, B Slooten, G. Sturkeboom, S. Bezema - Tel, J.Jansen en G. Duinker voor het ochtenddeel.

#### 2. Bestuursmededelingen.

\* Vraag aan de afdelingsbesturen: John Houben heeft examenbegeleidingsformulieren bij zich, graag afhalen scheelt voor het GVM portokosten.

\* In 2009 heeft Theun voor zijn werk in Rome gewoond en Frans heeft de voorzittersrol tijdelijk op zich genomen. Theun dankt Frans voor de waarneming.

\* John Houben heeft lange tijd ARBO zaken onder zijn hoede gehad.

Er is op de achtergrond veel werk verzet en John heeft het recentelijk overgedragen aan Gerrit Duinker, Gerrit is er vanmiddag. Dank je wel John.

\* Examen eisen zijn herzien. Formeel wordt er nog niet geëxamineerd volgens de nieuwe eisen, toch werken deze nieuwe eisen al wel door. Herziening van de opleiding, daar komen we op terug vandaag.

\* Bestuurslid en Coördinator Opleidingen Jan Jansen, is er nu niet, Jan is op vakantie. Jan heeft zich terug getrokken in de functie als bestuurslid. Wie heeft er interesse voor het aandachtsgebied Opleidingen? Meld je aan bij bestuur GVM.

\* Huidige bestuurssamenstelling:

Theun Vellinga, voorzitter, benoemd 2008

Frans Tullemans, vice voorzitter, webmaster en ledenadministratie, opnieuw benoemd 2009

Joke Klinkspoor, secretaris, benoemd 2007

Andrien Muijsers, penningmeester, benoemd 2007

Joyce Beneker, biotoop, benoemd in 2007

Ingrid Friesema, afdelingen 2009

Vacature opleidingen.

#### 3. Vaststellen van de notulen van de ledenvergadering 4 april 2009 in Woerden.

Notulen vastgesteld en goedgekeurd. Dank aan de secretaris.

#### 4. Jaarverslag 2009.

**Ledenbestand** Er is een kalme groei in het ledenaantal.

Vraag: Hoeveel mensen die geslaagd zijn, zijn actief?

In totaal zijn er 1500 geslaagden, 1047 zijn nog lid, ongeveer 1/3 is geen lid meer. Hoeveel er nog actief zijn dat weten we niet als landelijk bestuur.

Kijken naar leeftijdsopbouw en verloop? De Vut regeling bracht ons veel nieuwe leden en ook vaak geslaagde leden. Het verhogen van pensioengerechtigde leeftijd heeft invloed op de aanmelding van nieuwe leden. Hoe komen we aan nieuwe leden? Welke leeftijdscategorie gaan we benaderen? Hoe houden we het ledenaantal op peil of, nog beter, hoe kunnen we zelfs groeien?

"Hoe lang gaat een geslaagde actieve molenaar mee"? Wat is de "vervangingsbehoefte"?

Er zijn in 2009 140 welkomspakketten verzonden, hoe verhoudt zich dat het geslaagde leden? Veel mensen gaan in opleiding maar maken de opleiding niet af. Het is een onderzoek waard om te kijken hoeveel er beginnen en hoeveel er de opleiding met een certificaat afmaken, wat gebeurt er in die tussentijd? Wat speelt een rol: zwaarte van de opleiding, de introductie, de begeleiding?

Speciale donateurs: in deze groep vinden we leden die vaak jonger zijn dan 16, zij mogen nog niet starten maar ontvangen wel welkomspakket.

Is het een idee om wanneer ze 16 worden een brief te sturen dat ze het donateurschap kunnen omzetten naar lid in opleiding. Frans weet van veel speciaal donateurs geen geboortedatum. Op het aanmeldingsformulier is de geboorte datum niet ingevuld.

Windmolenaars: 700 tot 750 leerlingen zijn in opleiding waaronder de "eeuwige student".

Watermolenaars, 40 tot 50 mensen zijn in opleiding.

**Examenresultaten:** Het aantal van 60 geslaagde wind molenaars is een slagingspercentage van 95%.

In de loop van de jaren is het slagingspercentage van 60% naar 95%. Is dit de toenemende mildheid, is het te gemakkelijk of zijn ze bij de examencommissie te soepel?

In contacten met de examen commissie DHM blijkt de wijze van examineren van grote invloed op de resultaten. Het benaderen, op gemak stellen, wat weet de kandidaat wel, wat kun en ken je. Deze manier van examineren werpt z'n vruchten af. Theun is blij met deze benadering. Dank voor de examencommissie voor de inspanning tijdens de dag zelf en de eventuele vrije dagen die je moet opnemen. Als geslaagde molenaars groeien we in aantal en we zetten graag de plezierige samenwerking voort.

**Standaard cursus** werkboek is niet het lesboek staat in de Gildebrief! De samenstellers van "de blauwe map" doe je hiermee tekort en de geslaagde molenaars hebben dit gebruikt, prima materiaal! Theun legt uit dat het een naslagwerk is ook voor het structureren van de lesstof. Er wordt nu gewerkt aan lesbrieven, deze zullen het uitgangspunt worden.

## **5. Aanpassing Huishoudelijk Reglement: Vertrouwenspersoon voor het Gilde.**

Het Gilde Vrijwillige Molenaars streeft naar een sfeer waarin iedereen prettig en veilig kan functioneren en waar persoonlijke integriteit wordt gerespecteerd.

Vorig jaar is in de jaarvergadering gemeld dat we er mee aan de slag gaan. Na overleg met een professionele organisatie is besloten om dit op te nemen in het Huishoudelijk Reglement..

Hub van Erve en Ada Meurs stellen zich beschikbaar voor de taak van vertrouwenspersoon.

In de volgende Gildebrief worden de gegevens van deze 2 mensen opgenomen.

Theun dankt Jo Meessen, Jo heeft ons materiaal aangereikt opdat wij met de aanzet van Jo aan de slag konden over dit onderwerp.

Is er een protocol gemaakt? Een van de onderdelen is dat de vertrouwenspersoon een cursus volgt, dit komt aan de orde bij de begroting die straks wordt gepresenteerd. In het HHR: de vertrouwenspersoon werkt onafhankelijk van het bestuur. Je kunt direct contact opnemen als lid met een vertrouwenspersoon.

Waarom is er niet gekeken naar een Externe vertrouwenspersoon? Er is met een professioneel bedrijf gesproken, hier is de ervaring dat de meeste klachten met een interne vertrouwenspersoon op te lossen zijn, zo niet dan kan deskundigheid extern gezocht worden door de 2 intern aangezochte mensen.

In de Gildebrief maart 2010 pagina 18 staat de toelichting van het voorstel. In principe zijn er bij GVM twee personen, tekstueel is het er 1 omdat het gaat om "het instituut vertrouwenspersoon".

Is dit alleen voor leden onderling of ook tussen leden en moleneigenaren? Het gaat niet om meningsverschillen, het betreft klachten over de bejegening.

Het voorstel is met meerderheid aangenomen.

Theun vraagt alvast aandacht voor het middagdeel. Theun nodigt de aanwezigen uit om de lichaamsdelen die in namen op de molen voorkomen en je nu invallen te noteren!

## **6. Financieel verslag 2009.**

Andrien Muijsers, de penningmeester doet verslag en licht de cijfers over 2009 toe.

### **Inkomsten:**

De buffer voor schadeverzekeringen is blijven bestaan, geen grote claims.

De nieuwe molenaar is begroot.

Meer leden GVM dus meer inkomsten, meer baten dus meer rente!

Wat is de reden dat je voorzichtig begroot? Voorzichtigheid wordt beloond. Er zijn meer leden en ook meer leden die verzekering "afnemen" bij GVM.

### **Uitgaven:**

Afdelingen krijgen bijdrage wanneer zij de jaarcijfers van de afdeling overleggen, er komen nog 2 afdelingen die de jaarafrekening overleggen.

Waarom is de Ledenadministratie veel duurder geworden? Er zijn zaken vervangen, kosten gemaakt voor het versturen van aanmaningen etc.

Gebruik van @ mail adressen is tijdrovend ivm vele wijzigingen in @ mailadressen. Nieuw middel is acceptgiro via de mail?

Bliksemafleidingscontrole, deze mensen hebben af en toe nieuw meetmateriaal nodig.

## **7. Verslag van de kascommissie.**

Hub van Erve doet verslag als voorzitter van de kascommissie: Op 26 februari 2010 is de kascommissie in Hoogland bijeengewees. Ruim van te voren zijn gegevens door Andrien, penningmeester, op gestuurd aan de kascommissieleden. De stukken zijn prima voorbereid door Andrien en perfect in orde.

Hub heeft aanvullingen: De pot OUD subsidie van RCE moet opgemaakt. Is er iets voor de leden in opleiding? Houtsoorten, verfgbruik, bescherming van hout, dit als uitgave "informatie" ook voor de geslaagde leden.

Theun houdt suggestie OUD van het RCE vast. We zijn bezig geweest met een informatie voor de geslaagden HOUT, dat is vastgelopen, we zijn bezig met een nieuw onderwerp.

## **8. Vaststelling van de jaarrekening en vaststelling begroting.**

Het gaat goed met de toezeggingen van subsidies. Dela Verzekeringen heeft recent een bedrag toegezegd. Cursus voor vertrouwenspersoon staat op de rekening, zo ook voor de materialen voor "De nieuwe molenaar".

Andrien licht de Onderbouwing van uitgaven van 70.000.00 euro toe. Een didactica, Tineke de Danschutter structureert de lesstof in lesbrieven. 15 casussen komen daar bij, drukkers- en vormgevingkosten zijn opgenomen in dit kostenplaatje. Wat gebeurt er met publiciteit? Er zijn geen kosten opgenomen voor PR.

Begroting is goedgekeurd.

## **9. Benoeming van kascommissie en reservekascommissie.**

Kascommissie 2010 en 2011.

Afscheid van Hub van Erve als voorzitter kascommissie 2010

Kascommissie 2011: Voorzitter: Tinus Verwijmeren, leden: Jan Wieffer en Gerard Barendse, nieuw reservelid: Jop Kluis.

## **9a. Uitreiking certificaat Vrijwillig Molenaar.**

Dick Jan Braaij, bestuurslid van De Hollandsche Molen en nu in de functie van voorzitter examencommissie van De Hollandsche Molen neemt het woord.

Er is een speciale omstandigheid voor Chris West, hij heeft op 19 maart in Aalsmeer op molen De Leeuw examen gedaan, gaat terug naar de VS en Chris wil graag het getuigschrift mee nemen naar de VS.

Gefeliciteerd.

Chris veel plezier met je diploma voor vrijwillige molenaar.

## **10. Aanpassing Statuten: Bestuurstermijn afdeling.**

Er is geen bestuurstermijn voor leden van de afdelingsbesturen. In lengte van dagen zitten "ze" er. Voordeel, een bemensing en continuïteit, soms blijft oud zeer "ook zitten", maar een doorgaande lijn kan plezierig zijn. Roulatie is goed bij de afdeling. Een bestuurstermijn is 4 jaar met 2 keer een verlening. Max 12 jaar aan een gesloten kun je een bijdrage leveren.

Hoe gaan we het praktisch invullen, wanneer gaan we tellen vanaf wanneer?

Een vraag aan de afdelingsbesturen, hoe stelt het afdelingsbestuur het voor, het landelijk bestuur bekijkt het plan en accordeert, bij een vraag gaan we in gesprek.

De afdelingsbesturen zijn geen rechtspersoon, het afdelingsbestuurslid wordt voorgedragen en dan volgt er een formele bevestiging van het landelijk bestuur.

Kun je na aftreden na 4 jaar weer opnieuw benoemd worden? Ja.

Grote meerderheid gaat akkoord met dit voorstel bestuurstermijn afdelingsbesturen.

Al 30 jaar is Jannes Tiggelaar namens Drenthe in het afdelingsbestuur. Hoe moet dan nu verder, vraagt Jannes? Het afdelingsbestuur Drenthe maakt een voorstel dus je kunt officieel nog 12 jaar vooruit. Continuïteit in bezoeken van de Ledenvergadering door een afdeling staat op de tocht!

Dit is een ledenvergadering voor alle GVM leden, een afdeling wordt expliciet uitgenodigd op de opleidingsraad voor de afdelingen.

## **11. Voortgang en vernieuwing van de opleiding.**

Met de Checklist wordt al gewerkt en de Afsprakenlijst voor leerling en instructeur wordt ook gebruikt.

Met het samenstellen van de Lesbrieven is Tineke de Danschutter aan de slag. Tineke heeft van oorsprong geen affiniteit met molens, ze is al goed ingeprepaat door Arjan Strijkstra en Pieter Hofkamp. Wat is de precieze termijn van dit vernieuwingstraject?

Voor het publiceren van de Lesbrieven is het streven eind 2010. Na het schrijven is er een klankbord groep, dit is werkgroep 3..

Op 5 juni 2010 is er een opleidingsraad in Hoogland gepland, daar wordt gesproken over de herziening, bijdrages van de diverse personen en termijnen.

Het artikel in de Gildebrieff over het Logboek is verhelderend, zeker voor de leerlingen in opleiding.

De theorie die je doet kan genoteerd worden onder 'notitie' op het aantekeningenblad .

Stagemolenaar? Is niet elke geslaagde molenaar en lid van GVM bevoegd om te tekenen voor de gemaakte uren van een gast (molenaar in opleiding)?

Er zijn plannen om de stagemolenaar in te voeren, deze stagemolenaar is echt bereid tijd te steken in het begeleiden ook al is de leerling een dag te gast. Als bestuur GVM verwachten we dat de afdelingen hun verantwoordelijkheid nemen en dat kwaliteit bij opleiden prioriteit heeft. Het afdelingsbestuur draagt instructeurs voor en stelt stagemolenaars aan.

De nieuwe leden bij GVM krijgen een welkomsbrief met logboek. Er staat dat de uren door instructeurs en "stage"molenaars worden afgetekend, er is nog niets officieel afgesproken! Het landelijk bestuur en het afdelingsbestuur bewaken de kwaliteit van de effectieve maaluren die meetellen voor het examen. Een taakomschrijving van de stagemolenaar maakt duidelijk wat je verwacht van een stagemolenaar en dus wat de leerling kan verwachten (effectief opleiden).

Op de opleidingsraad in juni komt dit punt op de agenda.

Opleiden is het doel van het Gilde. Wanneer je tijd hebt en je je betrokken voelt bij alles rondom opleiden dan nodigt het bestuur je uit om je aan te melden voor de functie binnen het landelijk bestuur met als aandachtsgebied Opleidingen (graag contact opnemen met de voorzitter of secretaris).

### **13. Rondvraag en Mededelingen.**

Er zijn weinig leden die deze dag, de ledenvergadering, bijwonen. Hoe komt het dat er veel leden wegblijven. Het ochtenddeel is veel papierwinkel, het middagprogramma moet een trekker zijn.

Het is een zoektocht om een aantrekkelijke middag te presenteren. Heb je ideeën? Suggestie uit de zaal is om te kijken in de archieven van vorige ledenvergaderingen.

Een Ledenvergadering op de zaterdag voor Pasen is ongelukkig, we hebben er aan vast gehouden omdat het altijd de eerste zaterdag in april is.

Ook het feit is dat voor vele leden de zaterdag een maaldag is.....vergaderen op een doordeweekse dag? Voor vele leden zijn dit werkdagen. Het blijft een lastige keuze, de ledenvergadering is één keer per jaar.

Er is een overleg geweest tussen 10 houtzagers, ze hebben ook met DHM gesproken.

Wat is er uitgekomen:

1. Men wil een specifieke houtzaagopleiding boven op de gildeopleiding.

2. Meer jeugd warm maken voor en laten draaien op een houtzagerij, naast "werkplaats" is het een industrieel instrument.

3. Uitwisselen van werken met houtzagers en structureren van werkwijzen.

Er klinkt een bravo voor dit initiatief voor de houtzagerij.

Er wordt opgemerkt dat ook de Olieslagers een initiatief hebben genomen waaruit meer onderling contact is voort gekomen.

Vraag van de voorzitter Theun aan de Olieslagers en Houtzagers om de website van het Gilde te gebruiken en een uitnodiging om kopij aan te leveren voor de Gildebrieff.

De kopij graag bij Huub van Est ( redactie) voor 1 mei, de sluitingsdatum voor kopij voor de Gildebrieff.

Suggestie om te kijken naar een Bank met meer nadruk op duurzaamheid.

Een nieuw lid meldt dat er vele hobbels bij zijn aanmelding. Hij is inmiddels lekker aan de slag, Theun dankt hem voor de kritische opmerkingen met de vaag deze ook kort te sluiten met de ledenadministratie.

Is het mogelijk dat er een geluidsinstallatie aanwezig is, het ledenbestand raakt op leeftijd en heeft soms "gehoor"problemen. Kan dit gefinancierd worden door GVM zelf, om zo de oudere doelgroep bij GVM te bedienen?

### **14. Uitreiking Korenmolenaarscertificaten.**

HansTitulaar vertelt dat er is heel veel belangstelling voor de cursus is dus er zijn vele certificaten uit te reiken en nog 3 mensen die vorig jaar zijn gestart en nu ook de opleiding hebben afgerond.

Aan de volgende molenaars wordt het certificaat uitgereikt:

Gijs Hasselbach, Jan Vermeulen, Henk Rutgers, Marc Crins, Patrick van Kessel, Pierre Konings, Nelly Sonneveld, John Wijnhoven, Tim Dreessen, Jan Struik, Bram Troost, Roel Kleen, Drewe Schouten, Martin van der Steen, Jan van Elteren, Sjoerd Gaastra en Goof van de Brink. Alisa Crawford, woonachtig in Holland, Michigan VS is ook vorig jaar geslaagd.

Op het scherm zien we met een presentatie de geslaagde molenaars aan het werk.  
Materiaal dat is gemaakt voor het examen door één kandidaat is zo volledig dat dit heel goed gebruikt kan worden bij vernieuwing van het lesmateriaal.  
Er is heel veel belangstelling voor deze cursus en er zijn al weer 10 mensen.  
In de Gildebrief komen de gegevens hoe en bij wie je je kunt aanmelden, ook staat er informatie op de site AKG.

**Volgende ledenvergadering:** zaterdag 2 april 2011

Locatie is nu in het midden van het land, bereikbaar voor alle leden. Ideeën voor 2011?

### **Lunchpauze**

Tijdens de lunch is er gelegenheid om Molen De Windhond te bezoeken.

### **Middagprogramma:**

**Meer leven in Groninger Molens**, een presentatie door Leen Duim van lesmateriaal op DVD dat in Groningen wordt gebruikt. De drie DVD's zijn te koop voor 10 euro.

### **Veiligheid en ARBO.**

Gerrit Duinker stelt zich voor als opvolger van John Houben.

Doel is de veiligheid van molens ( en de omgeving), molenaars en publiek. Een ARBO catalogus maken is niet haalbaar, Leo Endendijk directeur van De Hollandsche Molen, zegt toe dat er een plan van aanpak komt voor een ARBO map. Gerrit is erbij betrokken.

Onderwerpen zijn: Publiek en Draaiende delen. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de eigenaar, maar in veel gevallen is er een delegatie naar de molenaar. Hoe dragen we als molenaars de verantwoordelijkheid voor die veiligheid. Gerrit zorgt voor stukken in de Gildebrief over ARBO en wil graag in contact met de molenaars komen. Een centraal meldpunt voor (bijna) ongelukken is wenselijk.

Gerrit Duinker wordt in de Gildebrief in het Colofon opgenomen.

Daarna start het interactieve deel over Veiligheid:

“Met regels voorkom je geen ongelukken, het gaat om gedrag”

In een groepje wordt gesproken over de vragen die worden uitgereikt door Theun.

Veiligheid voor de molen, de molenaar en de bezoekers.

\* Wat betekent de ARBO wet, Wat is de taak van de eigenaar/ molenaar?

\* RI&E map is onderdeel van de ARBO wet, Wie heeft deze doorgenomen, ingevuld en besproken met eigenaar?

\* De eigenaar heeft geen geld voor kleine reparaties. Wat doe je?

\* Grote groep bezoekers komt op je molen, je bent alleen. Wat doe je?

\* Wat is het aantal mensen dat maximaal op de stelling bij jou mag?

\* Geïnteresseerde vader met kleine kinderen, wat doe jij?

\* De kap is verboden gebied, altijd? Wanneer wel, wanneer niet?

\* Een leerling/ gediplomeerd molenaar zeilt jouw molen op met gympen aan, wat doe je?

\* Gelden er kledingvoorschriften op de molen?

\* Je komt wel eens op andere molens, wat zijn de grootste gebreken die je tegenkomt.

\* Pffff, dat ging net goed, zijn er situaties die door slecht onderhoud of ondoordachtigheid of routine bijna misgingen? Wat deed je?

De vragen worden met elkaar in kleine groepjes besproken, daarna plenair aan de orde gesteld, met tips en trucs.

Tips bij noodsituaties.....

\* BHV kent een ontruimingsplan, daar hoort een telefoonlijst bij wie betrokken is en wie er deskundige in het gebouw is.

\* Wanneer je alleen draait moet je een mobiele telefoon in bedrijf bij je hebben.

\* Een lijst met informatie bij de brandweer: In noodgevallen is het handig voor ambulance en brandweer om in de molen te kunnen vinden wie er gebeld kan worden en om als dat nodig is de molen stil te kunnen zetten. Dus: Brandweer instrueren hoe je de wieken vangt, instructie en voldoende herhaling.

\* Buren bij de molen hebben de gegevens van de molen en telefoonnummers van de molenaars.

Op de achterzijde van de lijst staat de vraag: Hoe is de toestand op jouw molen?  
Theun en Gerrit ontvangen graag de ingevulde lijst met de puntenscores. Het doel is om inzicht te krijgen in de toestand van de molens van de aanwezigen.  
Dank daarvoor.

De lichaamsdelen in de molen bespreken we niet. Het overzicht van de ingeleverde lijsten met lichaamsdelen kunnen opgevraagd worden bij Theun  
Spreekwoorden en diernamen en lichaamsdelen rondom de molen zijn leuke onderdelen om op een afdelingsvergadering als "pauze" onderdeel op de agenda te zetten.

Theun dankt alle aanwezigen voor hun komst naar en bijdrage tijdens deze ledenvergadering en wenst iedereen een goed paasweekend en wel thuis.

De presentielijst is getekend door 68 leden.

April 2010,  
Joke Klinkspoor,  
Secretaris.