

Notulen bestuursvergadering dd 19-7-2021

Aanwezig: Erik Kopp, Geert Jonker, Peet Wessels, Kees Kammeraat en Tom Kreuning (notulist)

Afwezig: Annemie Driessen

1. Opening: de vergadering wordt via ZOOM gehouden i.v.m. de Corona pandemie
2. De notulen van de vorige vergadering van 7 juni 2021 worden na wat aanpassingen goedgekeurd en op de website geplaatst.
3. Aktielijst

Kees gaat de opleiding van de instructeurs opzetten en wil ook het land in en bij de instructeursvergaderingen aanwezig zijn.

De vertaling van de handboeken: Er is misschien geld bij DHM en ook bij de RCE. Actie Erik. Erik en Kees zijn bij Jan Jansen geweest. Het was een goed gesprek, alleen maar positief.

4. Ingekomen stukken;

Jo van den Heuvel: toegankelijker maar niet makkelijker. Het stuk is besproken en Jo is bedankt.

Mail van de Molenjongeren: ze willen betrokken worden bij beleid. Voorstel: jeugd of jongeren commissie instellen. Peet wil wel als aanspreekpunt fungeren. Erik beantwoordt ze dat het initiatief besproken is en plant ontmoeting om te vragen wat ze willen.

Mail met een geschil tussen eigenaar en molenaar. Tom neemt contact op en vraagt wat ze willen.

5. Uitgaande post: geen

6. Bestuursmededelingen:

Wbtr: taakomschrijving bestuursleden maken. Elk bestuurslid maakt even een paar regels met wat ze nu doen.

Boekhouding in Genkgo doet het goed door Andrien. Geert gebruikt nog de Excel versie.

Verzekeringen: afspraak met Schaeffer (Geert) is op 17/9

Bestuursaansprakelijkheidsverzekering dekt de wbtr? Wordt gevraagd aan Jan Wieffer.

Het roedenproject loopt. DHM (Mathijs Ero) trekt de kar.

Enquête: Geert heeft voor de GildeBrief een artikel geschreven over de feiten.

In de OR moet het uitgebreider gepresenteerd worden.

De Internationale Conferentie is prima verlopen. De tijd in de workshops was eigenlijk te kort.

7. Opleidingszaken:

Examens vanaf 2022

Veiligheid

In de Schermer heeft bij Bovenmolen G een roedenbreuk plaatsgevonden. Rien Eijkelenboom, voorzitter calamiteitencommissie, is er mee bezig.

Ook is hij bezig met schades bij watermolens n.a.v. de watersnood. Tot nu toe zijn er geen schademeldingen binnengekomen. Via afdeling Limburg sturen we een blijk van medeleven aan de molens die zijn getroffen. (Peet). Er is ook een calamiteitenfonds van het gilde waar aanspraak op gemaakt kan worden.

De nieuwe incidentenlijst staat op de website.

De laatste Keurmeesters valbeveiliging zijn geslaagd. Een lijst volgt voor website. Met Hay Janssen wordt een A4-tje gemaakt over wat moet je nou precies moet keuren.

8. ALV 2022: er wordt nog onderhandeld met de Reehorst in Ede

9. Jubileum:

Peet: De laatste nieuwsbrief is uit. Er komt een feestelijke examen dag waarbij door het hele land op vier windstreken tegelijk examen wordt gedaan.

Begroting jubileum commissie volgt. Afdelingen worden gevraagd wat hun begroting is.

Factsheet is gemaakt. Het doel is het naar alle bestuursleden van de afdelingen te sturen zodat iedereen dezelfde getallen gebruikt. De jaarplanning staat onderaan de nieuwsbrief en wordt rondgestuurd.

Het programma voor de opening begint vorm te krijgen. De gastenlijst volgt.

Het jubileumboek vordert gestaag. De financiering is rond. Er zijn 4 fotografen aan het werk.

Voor de wereldrecordpoging is subsidie aangevraagd bij het fonds voor cultuurparticipatie.

10. Verenigingszaken:

Naamswijziging:

Er zijn geen negatieve reacties gekomen. Wat we horen is louter positief. Er moet geïnventariseerd worden wat er nodig is om eind 2022 de naamswijziging door te voeren. Aan allen het verzoek om aan Erik aan te leveren wat er moet gebeuren.

VOG voor alle instructeurs:

Tom is bezig met een integriteitsbeleid. Er is voor vrijwilligersclubs de mogelijkheid om gratis VOG's aan te vragen. Kees is tegen een VOG voor alle instructeurs omdat hij bang is geen instructeur meer over te houden. Plan: Tom werkt het verder uit en daarna in OR brengen om meningen te peilen. Er zijn al vertrouwenspersonen en er is een overeenkomst met ouders en minderjarige leerlingen.

11. Rondvraag:

De weercursus heeft nu 35 aanmeldingen.

Online stemmen wordt nog onderzocht.

Volgende bestuursvergadering 30 augustus 2021 online

Agenda 2021:

2 oktober: OR vergadering La Place De Meern

Agenda 2022:

15 januari: aftrap jubileumjaar en uitroepen jaar van de molenaar: Zaans Museum

31 maart: presentatie jubileumboek (onder voorbehoud)

2 april: ALV

9 april: wereldrecordpoging molendraaien

16 april: Jaarvergadering DHM ?

10 december: Molenaarsdag / afsluiting jubileumjaar NOMA

Heeswijk-Dinther 13-06-2021

Aan: de redactie van de Gildebrief en secretaris van het Gilde van Vrijwillige Molenaars

Betreft: reactie op Toegankelijker, niet gemakkelijker

Beste mensen,

Hieronder een wat (misschien wel een te) late reactie.

Het gilde zijn we samen. Een gezonde vereniging houden we alleen wanneer we het ook samen doen: opbouwend en positief kritisch meedenkend en waar mogelijk meewerkend.

Wilt u, willen jullie onderstaand doorsturen naar allen voor wie het van toepassing is / kan zijn zoals: de opleidings-/examencommissie en verder: Simone Verscheure, Kees Kameraat, Geert Jonker, e.a..

Bijvoorbaat dank.

Met groet uit Heeswijk-Dinther,

Jo van den Heuvel.

Bernhezer Molenaar



Wind-water
Koren- olie



Teerlingstraat 15,
5473 JG

Heeswijk-Dinther

0611184403
sidhejg@gmail.com



Toegankelijker, maar niet gemakkelijker.

Beter?? Toegankelijker én gemakkelijker.

Een late reactie.

Jo van den Heuvel: Gastgevend molenaar wind – water – koren
Oud docent
Oud secretaris landelijke staatsexamens Mavo plaatselijke afdeling
Oud coördinator kwaliteit in het onderwijs

De gildebrieff hoort bij het gilde. Ik zou hem niet willen missen. Altijd even interessant? Nee, natuurlijk niet, maar wat of wie is dat wel?

Met meer dan bijzondere belangstelling las ik de verschillende bijdragen m.b.t. de opleiding molenaar: wel toegankelijker, maar niet gemakkelijker. Veel is herkenbaar, veel nuttige suggesties en vraagtekens; ook van mijn kant.

De kern: waarom haken veel mio's af? Ontstaat er een tekort aan molenaars?

De opleiding, aanpassen komt steeds om de hoek kijken.
Vereenvoudigen en vooral ook efficiënter (en daardoor korter in tijd), worden vaak genoemd. Er worden goede handvatten gegeven / voorstellen genoemd.

Opvallend is wel: niemand heeft onderzoek gedaan. Het zijn eigen ervaringen of ervaringen uit directe omgeving. Ook van mij!Nu wil dat overigens niet zeggen dat het onzin of niet waar.

Vanuit de examencommissie geeft men aan dat het goed zou zijn om van tijd tot tijd je doen en laten tegen het licht te houden. Zo is het ook met de opleiding tot vrijwillige molenaar: wat is er niet zo goed, wat kan er beter?

Of:

- je af te vragen: **hoe weet ik dat / wie zeggen dat het wel of niet goed is?**
- **niet af en toe eens na te gaan, maar structureel !**
- **Maak een plan, voer het uit, evalueer/stel bij, voer weer uit, enz.. Zo houd je je organisatie levend (circulair zou je tegenwoordig zeggen)**

Een onderzoek / enquête, heel goed, maar waarom niet onder **alle** leden van het gilde?? Zij kennen / horen wat er speelt!! Nu een enquête/onderzoek onder mio's die minder dan 4 jaar lid zijn. Daar kan overigens een goede reden voor zijn

Naar de opleiding .

Vooraf:

Er blijkt, de laatste jaren, best veel ten goede te zijn veranderd m.b.t. zowel de opleiding als het examen. **Wordt dit voldoende breed en tijdig gecommuniceerd naar alle molenaars / gildeleden?** Zij zijn immers dé ambassadeurs v.w.b. het werven enthousiasmeren van nieuwe mio's. Wanneer zij tijdig over vernieuwde en vaak positieve veranderingen beschikken, kunnen ze belangstellenden (nieuwe mio's) enthousiasmeren!!

Genoemde opmerkingen:

Ook ik herken de genoemde opmerkingen richting opleiding **vooral:**

- **De lengte / duur van de opleiding,**
- **De tijdsduur tussen toelatings- en “eind”examen,**
- **De (te) uitgebreide theorie.** Rond 2000 de eerste hoofdstukken; deze werden aangevuld met nieuwe; bestaande hoofdstukken werden uitgebreid. Zo ontstonden er twee mappen!! Voor de één uitnodigend, voor de ander afschrikkend; zeker wanneer je meer van de praktijk bent.
- **Manier van opleiden / examineren (aanvankelijk wel heel veel weetjes)**
- **Je leert niet het malen/ het olie-slaan e.d..**

Nog wat van mijn kant:

1. Instructeurs

1. veel respect voor hun inzet ,maar ze
2. krijgen nauwelijks of niet een opleiding,
3. worden niet gescreend op geschiktheid,
 - bezitten zij wel didactische kwaliteiten?
4. er is geen controle op de kwaliteit van de opleiding die zij verzorgen,
 - Veel doen het prima; anderen doen wat zij goed dunkt.

Zou het goed zijn hen vooraf te screenen en een basisopleiding aan te bieden? Waarin opgenomen wat in ieder geval / minimaal gedaan moet worden. Geef hen als tegenprestatie een “onkostenvergoeding” voor elke verzorgde opleiding!!

Wat geldt voor instructeurs geldt ook voor examinatoren. Hier hoor je al veel meer dat er positieve veranderingen zijn. Jammer genoeg alleen in de wandelgangen. Ik las geen mededelingen!!! Helaas of juist gelukkig: ik mis ook wel eens wat!!

2. Examen

Schaf examen af. We leiden op voor een getuigschrift; niet voor een gekwalificeerd en officieel erkend diploma!! We zijn belangrijk, we moeten een goede opleiding verzorgen, maar we moeten onszelf ook niet te hoog inschatten / te belangrijk achten!!
Leeftijd om te mogen blijven draaien onder de vlag van het gilde is flink verhoogd. Wie beoordeelt / houdt toezicht???

Wat moeten we dan doen om ze gekwalificeerd op te leiden en hun geschiktheid (kwaliteit) beoordelen?

1. Mio's gaan 4 x een periode naar 4 verschillende gekwalificeerde instructeurs. Deze houden een goed volgsysteem bij. Leggen vast wat goed en nog niet goed gaat. Wanneer deze vier de mio als gekwalificeerd beoordelen kan en mag men draaien (krijgt hij zijn getuigschrift.: eerst eigen molen; daarna specialiseren wanneer men op andere molen wil draaien.
2. Theorie: alleen wat van toepassing is voor de eigen molen. Is dat een korenmolen dan ook kennis granen, malen, meel e.d.. Je bent immers ambassadeur van jouw molen(soort/type). Zo ook voor andere types.
3. Kennis over molens in het algemeen en specifiek? Door verplicht bepaalde molens te bezoeken en / of die behandelen op een theorieavond. Moeten afgetekend zijn voordat je op examen kunt.
4. Zo ook met onderwerpen als het weer e.d.. Geweldig interessant, moet zeker een speciale theorie-avond worden / blijven. Aftekenen dat je die gevolgd hebt.

Maar alles kunnen verklaren: alle wolken- en drukstelsels e.d. kunnen benoemen???? We hebben nieuwe uitermate geschikte hulpmiddelen: de weersites. Je kunt prima zien wat de verwachting is; er is echter altijd een onzekerheid !!!! Oude beroepsmolenaars, bleven naar buiten / de lucht kijken ; twijfel = stoppen; geen risico nemen.

3. Overig

1. Valbeveiliging: goed om gedaan te hebben, maar wij hebben geen spullen dus... en wanneer ik het nodig heb na 5 jaar; wat weet ik dan nog? Ben ik dan niet te oud? We hebben immers veel oude molenaars!!
2. Wie bepaalt of een molenaar met een lichamelijke beperking de opleiding mag volgen? Zijn er mogelijkheden om een deelgetuigschrift te krijgen (met:..... dit wordt uitgesloten).
3. Ik merk niet dat het provinciale gildebestuur een mio volgt. Zou belangstelling / (kort) contact met; luisteren naar, ook kunnen motiveren? Binnen elk provinciaal bestuur iemand aanstellen en / of dit aan een takenpakket van een van de bestuursleden toevoegen??
4. Beroepscommissie. Misschien is die er inmiddels, maar in het verleden is het voorgekomen dat een leerling beroep aantekende en dat er geen gehoor was: niet bij het gilde en niet bij de Hollandsche Molen (wij bemoeien ons niet met dingen m.b.t. het examen tussen molenaar in opleiding en het gilde!!). Misschien inmiddels aangepast?? Zo niet: instellen!!(zie ook 3)
5. Wat doen we met de vakidioten, de “goden” onder de molenaars (dus ook instructeurs, gastgevend molenaars en misschien ook wel examinatoren) : met mensen die maar één waarheid kennen (ook onder gewone molenaars)!!
6. De maatschappij verandert. Veel “jonge” molenaars hebben gezinnen waar beide partners werken. Minder vrije tijd / keuze vrijheid, zeker als er kinderen zijn. Zou dit ook van invloed kunnen zijn om niet aan “onze” opleiding te beginnen.
7. EVC's oftewel eerder verworven competenties / ervaring. Sommige mio's zijn, soms met tussenposes, al jaren “werkzaam” op een molen. Ze komen ze er niet toe om de opleiding te volgen of af te ronden. Soms zelfs faalangst!! Ze bezitten intussen wel een enorme ervaring. Het zijn binnen hun eigen molen vaak dé kartrekkers “DÉ AMBASSADEURS voor mio's en belangstellenden. Zou het verkrijgen van bepaalde vrijstellingen hier positief kunnen werken??

Afsluitend:

Wanneer we SAMEN OPBOUWEND verder gaan zou het misschien NIET alleen TOEGANKELIJKER , maar ook GEMAKKELIJKER kunnen worden voor alle partijen. Nee.....ook ik heb de waarheid niet in pacht enANDERS.....kan ook goed zijn. Wellicht sla ik hier en daar de plank mis... , laat het me weten.

Samen op weg naar de volgende 50 jaar!!!

Tot zover.